Приложение 4 к приказу

Утверждено
приказом директора ГАУ
«Республиканский детский ансамбль
песни и танца «Башлам»
им.Х.Алиева»
от «12» января 2016г. № 01-к

Положение
о Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности работников ГАУ «Республиканский детский ансамбль песни и танца «Башлам» им.Х.Алиева»

1. Общие положения

1.1. Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности работников ГАУ «Республиканский детский ансамбль песни и танца «Башлам» им. Х.Алиева» (далее- Комиссия) создается в целях рассмотрения отчетов о выполнении показателей эффективности деятельности работников Учреждения и подготовки предложений об их премировании.

1.2. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

2. Состав и полномочия Комиссии

2.1. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Состав Комиссии утверждается локальным актом Учреждения.

2.2. Председатель Комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии.
- председательствует на заседаниях Комиссии.

2.3. При отсутствии председателя Комиссии заседание Комиссии проводит заместитель председателя Комиссии.

2.4. Заседания Комиссии проводятся ежеквартально. Дата проведения заседания Комиссии назначается председателем Комиссии (в его отсутствие – заместителем председателя Комиссии).

2.5. Решение комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии, а при его отсутствии – заместителя председателя Комиссии.

2.6. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

2.7. Для выполнения возложенных задач Комиссия осуществляет следующие функции:

- рассматривает представленные работниками Учреждения отчеты о выполнении показателей, характеризующие эффективность деятельности;

- при необходимости привлекает к участию в заседаниях Комиссии работников Учреждений, а также представителей профсоюзов или иных выборных органов;

- принимает решение о размере премии, снижении премии либо о размере депремирования в отношении работников.

2.8 Комиссия по вопросам, входящим в ее компетенцию, имеет право:

- запрашивать у непосредственных руководителей работников Учреждения необходимую для ее деятельности информацию;

- устанавливать для непосредственных руководителей Учреждения сроки предоставления информации;

- утверждать решение о размере премии в отношении каждого работника Учреждения.

3. Порядок работы комиссии

3.1. Комиссия принимает на рассмотрение от непосредственных руководителей работников Учреждения отчеты о выполнении показателей эффективности деятельности, ежеквартально не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным периодом. В случае если на дату представления отчета выпадает выходной или праздничный день, отчет представляется в предшествующий рабочий день.

3.2. Решение Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности работников Учреждения и премированию, либо депремированию за отчетный период отражается их в протоколе, который подписывается всеми членами Комиссии и представляется директору Учреждения.